

PRINCIPALELE CARACTERISTICI ALE SISTEMULUI DE GUVERNANȚĂ AL EUROLIFE FFH ASIGURĂRI GENERALE S.A.

Conducerea Executivă

- *Alina CONSTANTINESCU – Director Executiv*
- *Ioana-Bogdana LOȘONȚI-BONCEA – Director Executiv Adjunct*

Consiliul de Administrație

- *Alexandros SARRIGEORGIOU – Președinte*
- *Vyron SOFOS – Vicepreședinte*
- *Nikolaos DELENDAS*
- *George KEFALAS*
- *Anita-Laura NIȚULESCU*
- *Amalia MOFORI*
- *Vasileios sau William NIKIFORAKIS*

Compania Eurolife FFH Asigurări Generale S.A. a adoptat măsuri corespunzătoare privind aplicarea unui sistem de guvernare corporativă care asigură o administrare corectă, eficientă și prudentă bazată pe principiul continuității activității și cu respectarea tuturor prevederilor legale.

Structura organizatorică a societății este una conformă dimensiunii și poziției financiare a acesteia, astfel:

Principalul for decizional al societății este reprezentat de **Consiliul de Administrație**, compus din 7 membri, numiți de către acționari pentru mandate de 4 ani. Consiliul de Administrație exercită o funcție de supraveghere și control asupra conducerii executive.

Conducerea operativă și coordonarea activității zilnice a Societății este asigurată de **Conducerea Executivă**, în a caror componență intră Directorul General și Directorul General Adjunct. Responsabilitățile acestora sunt cele prevăzute de Actul Constitutiv, Regulamentul de Organizare și Funcționare, precum și de orice alte acte încheiate între Societate și aceștia, consimțite de părți.

Sistemul de guvernare corporativă al Eurolife funcționează cu respectarea următoarelor caracteristici și cerințe:

1. Organizarea corespunzătoare, adecvată conform principiului proporționalității și eficiența a companiei, având implementate toate procedurile și punctele de control necesare. Mai mult, conform Regulamentului de Organizare și Funcționare, fiecare angajat are clar delimitate responsabilitățile și atribuțiile.
2. Adecvarea politicilor și procedurilor necesare pentru buna funcționare a societății. Politicile și procedurile necesare conform prevederilor legale (Solvency II, IDD și nu numai)

au fost implementate și revizuite (revizuirea politicilor și procedurilor se face anual, acest lucru fiind concretizat într-un raport al funcției cheie de Conformitate), astfel încât să țină cont și de situația economică în care societatea își desfășoară activitatea.

3. Existența unor sisteme care au rolul de a asigura guvernanta corporativă, respectiv: Sistem de comunicare și transmitere a informațiilor, Sistem de Management al Riscului, Sistem de protejare a informațiilor confidențiale.

Eurolife aplica principiile și standardele de raportare financiară conform cerințelor legale naționale și sectoriale, impuse prin Legea 237/2015, Legea 236/2018, în mod recurent (lunar, trimestrial, semestrial și anual).

Eurolife respectă și aplică toate obligațiile legale privind obligațiile de raportare financiară și prudențială, implementând sisteme de raportare anuale, semestriale, trimestriale și lunare.